



BIZEUL, Fabrice <fabrice.bizeul@veolia.com>

Offre de poste à pourvoir sur l'UVE Lasse SAVED (Veolia) : CHEF D'EQUIPE MAINTENANCE EN UNITE DE VALORISATION ENERGETIQUE (UVE)

1 message

BIZEUL, Fabrice <fabrice.bizeul@veolia.com>

5 juin 2019 à 09:45

À : jeanyves.janvier@arjowiggins.com

Bonjour M JANVIER,

Comme indiqué à l'instant par téléphone, vous trouverez ci-dessous le descriptif du poste de CHEF D'EQUIPE MAINTENANCE à pourvoir sur l'UNITE DE VALORISATION ENERGETIQUE (UVE) du groupe Veolia sur la commune de Lasse.

Contact pour plus de précisions sur l'offre de poste : Fabrice BIZEUL au 06 35 29 01 13.

1- Localisation et caractéristiques techniques du process dans lequel s'inscrit ce poste.

A 45 minutes d'Angers (40 min de Saumur), l'UVE est localisée à l'adresse suivante : 139 - Lasse 49490 NOYANT-VILLAGES (Maine et Loire [49]). Il s'agit d'une ligne **Four/Chaudière** [déchets 12.5 t/h PCI 2400 kcal/kg & vapeur 44 t/h 60 bars 380°C] / Traitement des fumées 3/4 sec / 100% Valorisation Electrique Turbine ASLTOM 9.265 MW, avec en complément une activité de **broyage des encombrants** et exploitation d'une **plateforme** de maturation de **mâchefers**.

2- Contexte du marché / contrat dans lequel s'inscrit ce poste au sein du groupe Veolia RVD (Recyclage & Valorisation des Déchets)

L'Unité de Valorisation Energétique (UVE) de déchets non dangereux Salamandre a été construite en 2006 ; le client SIVERT a confié la Délégation de Service Public à la société SAVED (filiale 100% Veolia - effectif : 26 personnes - chiffre d'affaires : 11 millions d'euros/an).

Un des enjeux principaux de ce marché est notamment la "Maîtrise et la planification des interventions de maintenance - objectif 8100 heures".

Les perspectives de croissance et de développement sont liées à la diversification de la valorisation énergétique, par l'accompagnement du client SIVERT sur le développement d'une ZAC à proximité de l'UVE (développement de la valorisation thermique).

3- Finalité et missions principales du poste Chef d'Equipe Maintenance.

La finalité du poste consiste à **manager l'équipe maintenance** de l'UVE afin d'assurer l'**entretien** et l'optimisation de l'outil de production.

Effectif en **management direct** : 4 techniciens de maintenance (profils électro-méca).

Le chef d'équipe maintenance évolue en **management transverse** avec le chef d'équipe production et l'instrumentiste de l'UVE.

Le chef d'équipe maintenance est rattaché au responsable maintenance de l'UVE avec qui il travaille en **étroite collaboration** au quotidien.

Les **missions principales** sont les suivantes :

- > **Manager** son équipe
- > Assurer la **gestion** et l'**organisation** de la maintenance de l'usine (préventif, correctif, amélioratif) en cohérence et en interaction avec l'ensemble des services de l'UVE
- > **Vérifier** la **bonne exécution** des tâches de maintenance.
- > **Participer** à la réalisation des objectifs du site et à l'**amélioration continue** de son fonctionnement.
- > **Prendre des initiatives** face aux **situations anormales** rencontrées (technique, environnement, sécurité, etc.).
- > S'assurer de la **bonne diffusion** et **remontées d'informations** au sein de son service

- > Faire appel et piloter des **sociétés extérieures** en accord avec le responsable maintenance pour réaliser des interventions programmées
- > Contrôler la qualité des données saisies dans la **GMAO** par les techniciens
- > Garantir le bon suivi de la réalisation du **plan de maintenance préventive** et participer à l'évolution de ce dernier.

4- Exigences liées au poste / Compétences requises

De formation BTS et/ou expérience équivalente sur un poste de management de maintenance avec compétences techniques électro-méca.

Expérience requise : 5,10 ans ou plus

Le sens du **relationnel**, la capacité à **faire adhérer**, la **technique** et la **rigueur** du candidat seront des compétences et capacités déterminantes.

Formation métier / réglementaire **requis** et/ou **à développer** : Equipement Sous Pression, ADR 1.3, Incendie (manipulation extincteurs), habilitation électrique B2V / BR / BC / H0V.

5- Rémunération

Selon profil

Restant à votre disposition pour tout complément d'informations,

Cordialement,

Fabrice BIZEUL

Directeur Unité Opérationnelle

Unité de Valorisation Energétique [SAVED - Salamandre]

mob.: +33 6 35 29 01 13

tél. fixe : +33 2 41 82 68 65

Rd 139 - Lasse 49490 NOYANT-VILLAGES

www.veolia.com

Ressourcer le monde  VEOLIA