

Pourquoi et comment choisir sa formation ?



STRATÉGIE
& DIALOGUE SOCIAL

MOBILITÉ
PROFESSIONNELLE

COMPÉTENCES
& ENGAGEMENT

LEADERSHIP &
TRANSFORMATION

Qu'est ce qu'un projet de formation ?

En soi le besoin de formation n'existe pas. Il s'agit donc de définir préalablement votre projet professionnel.

C'est à partir de lui que vous déterminerez votre besoin en formation.

Les préalables à la formation :

Cerner votre besoin en mettant en parallèle vos compétences actuelles et vos objectifs professionnels - Travailler un bilan professionnel avec votre consultant pour déterminer vos besoins ou non en formation.

Répondre à la question : « ai-je besoin ou envie de me former ? »

Vous informer sur les formations en adéquation avec mon projet professionnel

Valider que la formation choisie sera un véritable atout sur le marché du travail : les débouchés

La formation c'est ...

↳ Une définition: « *Les besoins de formation = Ecart entre les compétences nécessaires pour exercer une activité professionnelle et les compétences réelles d'un individu à un moment donné*», l'AFNOR (l'Association Française de Normalisation)

Activité professionnelle	Une des composantes d'un emploi type Ensemble de tâches que la personne est en capacité à réaliser
Compétences	Capacité à combiner un ensemble de savoirs, savoir-faire et savoir-être en vue de réaliser une tâche ou une activité
	SAVOIRS: Ensemble des connaissances théoriques et pratiques
	SAVOIRS-FAIRE: Mise en œuvre d'un savoir et d'une habileté pratique maîtrisée dans une réalisation spécifique
	SAVOIR-ETRE: Terme communément employé pour définir un savoir-faire relationnel

La formation à quoi ça sert ?

La formation continue sert à:

- Faciliter l'adaptation à l'évolution des techniques de l'entreprise
- Maintenir ou améliorer la qualification professionnelle des salariés
- Favoriser la promotion sociale et professionnelle
- Permettre une reconversion professionnelle au sein de l'entreprise

La formation dans le cadre d'une recherche d'emploi sert à:

Adapter ses compétences et/ou son savoir-faire à la demande du marché

= **Formation courte**

Permettre une reconversion professionnelle (changer de métier)

= **Formation qualifiante (obtention d'un titre reconnu par la profession, ex: conducteur routier, infirmier, ambulancier) ou Formation diplômante**

Valider un domaine de compétences techniques demandées par un employeur

= **Formation courte d'adaptation ou de remise à niveau**

Arriver à un niveau de diplôme en rapport à mon projet professionnel (BTS, BEP/CAP...) =

Formation diplômante

Obtenir une certification spécifique pour le métier recherché (habilitation électrique, CACES ...)

= **Formation courte d'adaptation ou de remise à niveau**

Quels sont vos objectifs à atteindre par la formation ?

Avant de vous lancer dans une recherche de formation, il est indispensable de bien réfléchir à vos besoins spécifiques.

VOS OBJECTIFS : Quelle est votre problématique spécifique?	
Votre besoin?	Réponse possible
Acquérir des connaissances ou des compétences complémentaires, une expertise dans le cadre du métier que vous exercez?	Formation courte (1 à 5 jours) sanctionnée par une simple attestation <i>Ex: CACES, habilitation électrique, formation bureautique...</i>
Obtenir un diplôme qui reconnaît vos compétences si vous êtes autodidacte ou qui vous permet de créer votre entreprise	Les diplômes sont parfois obligatoires dans ce cas <i>Ex: CCA Ambulancier, Contrôleur technique immobilier...</i>
Obtenir un diplôme ou une qualification pour crédibiliser votre projet professionnel, votre CV aux yeux d'un employeur ?	Formation longue, qualifiante ou diplômante (1 an et +) <i>Ex: contrôleur de gestion</i>
Vous souhaitez changer de métier ?	Formation longue, qualifiante ou diplômante (1 an et +) <i>Ex: Infirmier, bâtiment...</i>
J'ai déjà une expérience de 10 ans dans ce métier mais aucun diplôme, quoi faire?	La VAE peut être une solution de validation de vos acquis de l'expérience.

Le financement

Qui participe au financement de la formation ?

Une fois que votre projet professionnel est clair et qu'une formation est envisagée pour l'atteindre, il faudra se préoccuper du financement de votre formation.

Différents financeurs peuvent être sollicités en fonction des situations de chacun :

• Le PSE : des mesures d'aides à la formation existent parfois dans le cadre de restructuration, liquidation ou fermeture de site

Les OPCA

Le Conseil Régional

Le Pôle Emploi: financement parfois possible en tant que demandeur d'emploi

Apport personnel – Autofinancement de la formation

Il existe des fonds spécifiques pour les travailleurs reconnus TH.

Notons qu'une formation peut faire l'objet d'un financement total ou partiel.

En cas de financement partiel, on parle de co financement.

Ainsi dans le cadre d'un PSE il est possible que l'entreprise prenne en charge une partie du financement de la formation (à hauteur de la somme attribuée par salarié) et qu'un autre partenaire cité plus haut complète, si nécessaire, pour permettre un financement total.

Dans tous les cas, parlez-en à votre consultant ALTEDIA qui vous indiquera les possibilités et démarches à suivre.

Les questions à se poser lors d'une recherche de formation ?

Est-ce que je sais définir avec précision ce que je souhaite?

Est-ce que je connais les mots clés de ma recherche de formation?

Est-ce que je vise plutôt un perfectionnement dans une technique ou une formation qualifiante ou diplômante?

Est-ce que j'ai le niveau de diplôme suffisant pour accéder à cette formation?

Est-ce qu'une équivalence est possible en totalité ou partiellement grâce à une VAE?

Quel coût cela représente-t-il?

Est-ce que je suis prêt à reprendre une formation longue?

Est-ce que j'ai connaissance des dates possibles?

Est-ce que je suis suffisamment informée sur la réalité du métier ciblé (enquête métier, stage découverte) avant de m'engager?

Et surtout: est-ce que ma formation (et donc mon projet professionnel) a des débouchés sur le marché de l'emploi?

Où chercher une formation ?

Organismes privés, universités, grandes écoles, CNAM, CNED, GRETA, AFPA ... un nombre incalculable d'acteurs !

Il n'existe ni annuaire, ni base de données, ni structure regroupant la totalité de l'offre de formations continues en France.

Par contre on peut trouver des sites internet qui regroupent une grande partie de l'offre de formation au niveau régional.

C'est le cas du site de la C2RP et du conseil régional

- site conseil régional <http://offredeformation.picardie.fr/>
- Site C2RP <http://c2rp.fr>
- Site ONISEP www.onisep.fr
- Pour la VAE : <http://www.cncp.gouv.fr/cncp/index.php>

Parlez-en à votre consultant

NOMENCLATURE des niveaux de diplômes

Niveau I	Formations de niveau BAC+5 (2e année de master, 3e cycles, diplômes d'ingénieur)
Niveau II	Formations de niveau BAC+3/4 (licence, 1ère année de master)
Niveau III	Formations de niveau BAC+2 (DUT, BTS...)
Niveau IV	Formations de niveau BAC, BAC Pro, BAC technologique, BP (Brevet Professionnel), BT (Brevet de Technicien)
Niveau V	Formations de niveau BEP, CAP (2 années d'études après la classe de troisième)

Le Rôle d'ALTEDIA - Formation

Les consultants Altedia ont pour rôle d'aider les candidats:

Valider votre projet professionnel et la ou les formations à envisager ou non

Identifier les freins ou réserves éventuelles à votre projet. Essayer de trouver des solutions pour les résoudre.

A cibler la bonne formation en fonction du projet de chacun (contenu de formation en adéquation avec les attentes, le bon diplôme ou titre professionnel en fonction du marché du travail et du poste visé...).

A trouver l'Organisme de Formation qui saura répondre aux attentes du candidat (lieu, organisation interne..).

Vous aidez à vous préparer à des tests de présélection

A mettre en place le financement ou le co-financement de cette formation.

A aborder et trouver des solutions aux annexes de la formation : rémunération, frais de déplacement, repas, hébergement...

A mettre en œuvre leur projet dans les meilleures conditions possibles en répondant au mieux à leurs attentes.

A remplir une demande de formation et à présenter le dossier de demande en commission de suivi.

Si le consultant émet des réserves sur votre projet de formation, vous en serez informé.

Votre rôle dans la recherche de formation

Quand votre projet professionnel sera défini et qu'un projet de formation est envisagé, voici les démarches à suivre:

Bien définir votre besoin de formation (longue, qualifiante, niveau de diplôme, durée, domaine d'activité...)

Réalisez plusieurs enquêtes métiers auprès de professionnels qui exercent le même métier

Réalisez dans la mesure du possible un stage découverte dans une entreprise : PMSMP afin de valider votre projet professionnel

Rencontrez les organismes de formation en préparant vos questions à l'avance

Demandez un ou plusieurs devis de formation et demandez le contenu des formation (stage prévu?, théorique?, cours dispensés?, matériel utilisé...)

Comment préparer son enquête auprès des organismes de formation ?

Avant de rencontrer des professionnels et/ou des organismes de formation, il est nécessaire de préparer votre entretien.

L'objectif: ne pas oublier d'évoquer des points importants de votre projet pouvant vous aider à vous positionner vis-à-vis de ce métier.

Etude de cas :

➡ Vous travaillez depuis 10 ans comme conducteur de machine en conditionnement de parfum.

Votre souhait de toujours est de travailler comme chauffeur poids lourd. Votre bilan professionnel conforte votre projet professionnel.

Vous avez rendez-vous dans 3 jours avec un organisme qui propose une formation de ce type.

Quelles questions allez-vous poser à l'organisme de formation?

Les thèmes généraux à aborder lors de la préparation de l'enquête formation

Le métier en lui-même

Caractéristique du métier

Les tâches principales

Les débouchés

Les contacts avec les entreprises et leurs derniers repositionnements réussis suite à la formation

Quelles sont les conditions générales du métier (horaire 3*8, port de charges lourdes, bon relationnel...)

La formation proposée

Diplômante, qualifiante, certifiante, par modules, courte, longue...

Le descriptif du contenu (théorique, pratique, technique,...)

Les outils qui seront utiles ou vus en formation

La durée prévue

Les stage(s) en entreprise prévu(s)

Répartition des cours (35h par semaine, 10h par semaine + stage...)

Conditions d'accès à la formation

Niveau de diplôme demandé pour accéder à la formation

Remise à niveau nécessaire?

Tests

Aptitudes techniques ou physiques obligatoires

Habilitations...

▣ Les modalités générales de la formation

Dates des sessions

Horaires

Rythme

Coût et co-financement possible

Mobilité géographique à prévoir?

Votre enquête

Prenez le document « Enquête Formation » et travaillez sur les questions que vous allez poser à un organisme de formation en fonction de votre projet professionnel et de votre recherche de formation

Faites un enquête métier

Faites une PMSMP

Et n'oubliez pas : une formation vous engage !